



GrIFK Fotboll rf

GrIFK:n toimintatavat turvallisen harrastamisympäristön varmistamiseksi

Ohjeet työntekijöille ja vapaaehtoistoimijoille

Lasten ja nuorten turvallisen harrastusympäristön rakentaminen ja turvaaminen ovat ensiarvoisen tärkeitä. Toimintamme lähtökohta on turvallinen toimintaympäristö kaikille; niin pelaajille, kuin kaikille muillekin toimijoille. Seurassamme on nollatoleranssi kaikelle epäasialliselle kohtelulle.

GrIFK on toiminnassaan sitoutunut noudattamaan Suomen lakia, Olympiakomitean vastuullisuusohjelmaa sekä Palloliiton linjauksia turvallisen toimintaympäristön varmistamiseksi.

Lapsen turvallisuutta lisäävien ja ylläpitävien toimintatapojen tarkoituksena on varmistaa ja edistää lasten turvallisuutta sekä turvallisuudentunnetta seurassamme. Toimintatapojemme avulla huolehdimme alaikäisten turvallisuutta ja turvallisuuden tunnetta sekä ehkäisemme niitä vaarantavia tapahtumia ja tekoja.

Haluamme varmistaa että jokainen seuran toiminnassa mukana oleva tulee kohdelluksi tasavertaisesti, kieleen, kulttuuriin tai taustaan katsomatta. Jokainen saa tulla kuulluksi ja ymmärretyksi omalla äidinkielellään suomeksi ja ruotsiksi. Pyrimme myös tukemaan muiden kielten avulla palveluamme sekä opettamaan lapsille jalkapallon avulla suomea ja ruotsia.

Seurassamme mahdollisesti ilmenevät epäilyt alaikäisen lapsen turvallisuutta vaarantaneista tapahtumista ja teoista selvitetään välittömästi.

GrIFK:ssa on käytössä toimintatapoja, jotka ennaltaehkäisevät häirintää, kiusaamista ja mahdollistavat nopean puuttumisen kiusaamis- ja häirintätapauksissa:

- Jokaisen päätoimisen työntekijän tulee esittää rikostaustaote tullessaan töihin GrIFK Fotboll rf:ään. Rikostaustaotteen näyttäminen on edellytys sille, että henkilö voi toimia tehtävässään ja hänelle voidaan maksaa palkkaa. Seuran työntekijä sitoutuu noudattamaan GrIFK:n toimintatapoja työskennellessään seurassa
- Vapaaehtoistoimijoiden (joukkueenjohtajat, valmentajat ja muut säännöllisesti joukkueen toiminnassa mukana olevat) tulee allekirjoittaa suostumus, jotta seura voi pyytää henkilön rikostaustaotteen. Ote pyydetään viiden vuoden välein tai tarvittaessa
- Työntekijöiden ja valmentajien tulee suorittaa Väestöliiton Et ole yksin – verkkokurssi, jonka suorittamista suositellaan myös vapaaehtoistoimijoille
- Työntekijöiden ja vapaaehtoistoimijoiden koulutuksissa käydään läpi seuran toimintatavat ja periaatteet



GrIFK Fotboll rf

- GrIFK:ssa harrastaville lapsille ja nuorille sekä heidän perheilleen tiedotetaan vastuullisen seuratoiminnan periaatteista sekä kerrotaan yhteystiedot ja toimintatavat mahdollisissa häirintä- tai kiusaamistapauksissa.
- GrIFK:n nettisivuilla on linkki kyselyyn, jossa voi nimettömänä kertoa mahdollisista häirintä- tai kiusaamiskokemuksista.

Toimintaohjeet työntekijöille ja vapaaehtoistoimijoille

Viestintä

Viestejä lähetetään pääsääntöisesti koko joukkueelle. Henkilökohtaisia viestejä yksittäiselle pelaajalle voi laittaa tiedotusluonteisissa asioissa, jotka liittyvät selkeästi jalkapalloharrastukseen ja ottelutapahtumiin. Viestien on hyvä olla lyhyitä ja selkeitä. Henkilökohtaisen viestittelyn ei tule missään olosuhteissa olla intensiivistä tai toistuvaa eikä viestien sisällön tule koskea muita kuin jalkapalloharrastukseen liittyviä asioita.

Seura suosittelee, että valmentajat ja muut seuran toiminnassa mukana olevat aikuiset eivät pidä yhteyttä pelaajiin sosiaalisen median kanavien kautta. Alle 13-vuotiaiden pelaajien osalta viestittely tapahtuu pääsääntöisesti huoltajien kautta. Mikäli valmentajalla on tarve lähettää viestejä pelaajalle suoraan, tulee tästä informoida huoltajia etukäteen.

Työntekijöiden ja vapaaehtoisten tulee välttää viestien lähettämistä klo 21:00- 08:00 välisenä aikana. Kaiken viestinnän tulee olla mahdollisimman avointa ja läpinäkyvää.

Pelaajakeskustelut

Pelaajakeskustelu sovitaan lapsen ja/tai hänen huoltajansa kanssa. Mikäli asia sovitaan suoraan alaikäisen kanssa, niin vanhemmalle on ilmoitettava sovittu aika ja paikka.

Alaikäisen pelaajan vanhemmalle on aina taattava läsnäolomahdollisuus keskustelussa.

Keskustelut tulee pitää niin, että samoissa tiloissa, esim. viereisessä huoneessa, on muitakin henkilöitä. Huoneen ovi on hyvä pitää auki. Keskusteluja ei pidetä ilman huoltajan läsnäoloa toimihenkilön kotona tai majoitushuoneessa. Pelireissuilla käytävissä keskusteluissa tulee siis myös huomioida vanhemman läsnäolomahdollisuus.

Peli- ja harjoitustapahtumat

Pukukopissa olevien lasten ja nuorten yksityisyys on turvattava, eikä pukukoppiin tule aikuisten mennä koputtamatta ja kysymättä.

Pukukoppi on tarkoitettu vain pelaajille, huoltajille, valmentajille ja muille toimihenkilöille, ei vanhemmille.

Vaatteiden vaihdon sekä pelaajien peseytymisen yhteydessä pukukopissa saa olla vain tarpeen vaatiessa samaa sukupuolta lasten kanssa olevat toimihenkilöt.



GrIFK Fotboll rf

Peli- ja harjoitustapahtumissa kahden kesken pelaajan kanssa voivat toimia vain sellaiset henkilöt, joiden rikostausta on selvitetty seuran toimesta.

Majoitus turnauksien ja pelireissujen yhteydessä sekä matkustaminen

Lasten majoitustiloissa yöpyvien henkilöiden tulee olla samaa sukupuolta lasten kanssa.

Valvojina voi toimia myös toisen sukupuolen henkilöitä, mutta he eivät voi majoittua samassa tilassa tai huoneessa lasten kanssa.

Työntekijän tai vapaaehtoistoimijan ei tule matkustaa kahden kesken muun kuin oman lapsensa kanssa.

Epäasiallisesta toiminnasta informoiminen

GrIFK:ssa työskentelevän tai vapaaehtoisena toimivan henkilön tulee informoida seuraa, mikäli havaitsee epäasiallista toimintaa, kuten häirintää tai kiusaamista.

Yhteystiedot häirintä- ja kiusaamistapauksissa

Toiminnanjohtaja Johanna Tiinus, johanna@grifkfotball.fi, 044 554 6654

Puheenjohtaja Matti Hannuksela, matti.hannuksela@grifkfotball.fi, 050 553 2792

Ilmoitukset käsitellään luottamuksellisesti ja vaitiolovelvollisuudella. Ilmoituksen voi jättää myös nimettömänä.

Voit ilmoittaa myös nimettömänä mahdollista kiusaamis- tai häirintätapauksista:

<https://forms.gle/TStAMeSmW6iMmje8A>



GrIFK Fotboll rf

**

GrIFK:s riktlinjer för att garantera en säker fritidsmiljö.

Riktlinjer för anställda och volontärer

Att bygga upp och upprätthålla en säker hobbymiljö för barn och ungdomar är av största vikt. Utgångspunkten för vår verksamhet är en säker miljö för alla; för spelare och alla andra anställda. Vår klubb har en nolltoleranspolicy för all olämplig behandling.

GrIFK Fotboll har åtagit sig att följa finsk lag, den Olympiska Kommitténs ansvarsprogram och det Finska Bollsforbundet's riktlinjer för att garantera en säker miljö.

Målet med policyn för barnsäkerhet är att säkerställa och främja barns säkerhet och en känsla av trygghet i vår klubb. Genom våra policier säkerställer vi minderårigas säkerhet och känsla av trygghet och förebygger incidenter och handlingar som äventyrar dem.

Vi vill se till att alla som deltar i klubbens verksamhet behandlas lika oavsett språk, kultur eller bakgrund. Alla ska höras och förstås på sitt eget språk, på finska och svenska. Vi strävar också efter att stödja våra tjänster på andra språk och att lära barn finska och svenska genom fotboll.

Alla misstankar som uppstår i vår klubb om incidenter eller handlingar som har äventyrat ett minderårigt barns säkerhet utreds omedelbart.

GrIFK har riktlinjer för att förebygga trakasserier och mobbning och för att möjliggöra ett snabbt ingripande i fall av mobbning och trakasserier:

- Varje heltidsanställd måste uppvisa ett straffregister när han eller hon kommer till GrIFK Fotboll rf för att arbeta. Varje anställd måste visa upp ett brottsregister när han eller hon kommer in på GrIFK Fotbolls kontor. Personen måste visa upp ett brottsregister för att kunna utföra sina arbetsuppgifter och få lön. En anställd i klubben förbinder sig att följa GrIFK:s uppförandekod när han eller hon arbetar för klubben.
- Volontärer (lagledare, tränare och andra som regelbundet deltar i lagaktiviteter) måste skriva under en samtyckesblankett för att klubben ska kunna begära en kontroll av brottsregistret. En kopia kommer att begäras vart femte år eller vid behov.
- Anställda och tränare måste genomgå Väestöliittos onlinekurs Du är inte ensam, som också rekommenderas för volontärer.
- Utbildning för anställda och volontärer bör omfatta klubbens policier och principer.
- Barn och ungdomar som spelar i GrIFK och deras familjer informeras om principerna för ansvarsfull klubbverksamhet och får kontaktuppgifter och rutiner i händelse av trakasserier eller mobbning.



GrIFK Fotboll rf

- På GrIFK:s webbplats finns en länk till ett frågeformulär där du anonymt kan rapportera eventuella erfarenheter av trakasserier eller mobbning.

Uppförandekod för anställda och volontärer

Kommunikation

Som regel skickas meddelanden till hela teamet. Personliga meddelanden till enskilda spelare får skickas om frågor av informationskaraktär som tydligt har samband med fotbollssporten och matchhändelser.

Meddelandena ska vara korta och tydliga. Personliga meddelanden får under inga omständigheter

intensiva eller repetitiva, och innehållet i meddelandena får inte handla om annat än fotbollsrelaterade frågor.

Klubben rekommenderar att tränare och andra vuxna som deltar i klubbens verksamhet inte kontaktar spelarna via sociala mediekkanaler. För spelare under 13 år kommer kommunikationen i allmänhet att ske via deras vårdnadshavare. Om en tränare behöver skicka meddelanden direkt till en spelare ska vårdnadshavarna informeras i förväg.

Anställda och volontärer bör undvika att skicka meddelanden mellan 21:00 och 08:00. All kommunikation ska vara så öppen och transparent som möjligt.

Diskussioner med spelarna

Spelarsamtal kommer att arrangeras med barnet och/eller hans/hennes vårdnadshavare. Om ärendet avtalar direkt med den minderårige ska föräldern informeras om tid och plats som avtalats.

Den minderårige spelarens förälder måste alltid garanteras möjlighet att vara närvarande under diskussionen.

Diskussioner bör hållas när det finns andra personer i samma rum, t.ex. i ett angränsande rum. Dörren till rummet bör hållas öppen. Diskussioner ska inte hållas utan närvaro av en vårdnadshavare i tjänstemannens hem eller

boende. Vid samtal om spelresor bör man därför också ta hänsyn till möjligheten att en förälder är närvarande.

Spel- och träningsevenemang

Barns och ungdomars privatliv i omklädningsrummet måste skyddas och vuxna får inte komma in i omklädningsrummet utan att knacka på eller fråga.

Omklädningsrummet är endast avsett för spelare, vårdnadshavare, tränare och annan personal, inte för föräldrar.



GrIFK Fotboll rf

När man byter kläder och tvättar spelare får vid behov endast personal av samma kön som barnen vistas i omklädningsrummet.

Endast personer som klubben har godkänt för brottsliga handlingar får närvara vid matcher och träningar med två spelare.

Boende och resor vid turneringar och spelresor.

Personer som bor i barnens boende måste vara av samma kön som barnen.

Övervakare kan vara av motsatt kön, men får inte bo i samma rum eller utrymme som barnen.

Anställda eller volontärer får inte resa ensamma med andra barn än sina egna.

Rapportering av oegentligheter

Alla personer som arbetar eller är volontärer på GrIFK ska informera klubben om de observerar olämpligt beteende, t.ex. trakasserier eller mobbning.

Kontaktuppgifter vid trakasserier och mobbning

Johanna Tiinus, verksamhetsledare, johanna@grifkfotboll.fi, 044 554 6654

Matti Hannuksela, ordförande, matti.hannuksela@grifkfotboll.fi, 050 553 2792

Rapporter kommer att behandlas konfidentiellt och i förtroende. Du kan också lämna in en anonym anmälan.

Du kan också anonymt anmäla incidenter av mobbning eller trakasserier:

<https://forms.gle/TStAMeSmW6iMmje8A>