



Jämställdhets- och likabehandlingsplan

Klubbens verksamhetsmiljö

Klubbens verksamhetsmiljö är starkt utvecklande och det finns potential för klubbens tillväxt. Klubbens anläggningar och strukturer kan för närvarande stå emot medlemstillväxten med cirka hundra fler spelare, utan att behöva minska möjligheterna för nuvarande medlemmar. Vårt verksamhetsområde är Grankulla och de närmaste tätorterna i Esbo.

Grankulla är en migrationsseger, där andelen barnfamiljer och framför allt äldre växer kraftigt. Grankulla är alltså den högsta försörjningskvoten i huvudstadsregionen, cirka 60. Dessutom är Grankulla en tvåspråkig kommun, vilket vi också implementerar i all verksamhet, men det kräver ytterligare resurser.

Klubben vill satsa på aktiviteter av hög kvalitet och goda förhållanden för att spela fotboll. Dessa är basis för klubbens modell för god praxis och tillväxt. I vår förening är gemenskap viktigt. Långa traditioner är en tillgång för vår verksamhet och vi vill välkomna alla till vår verksamhet, oavsett bakgrund. Klubben vill genom sin verksamhet främja jämställdhet och genom fotbollen påverka allt fler människor vad gäller hälsa, gemenskap och ett gott liv.

Jämställdhet innebär att alla människor är lika, oavsett kön, ålder, etniskt eller nationellt ursprung, nationalitet, språk, religion eller övertygelse, åsikt, funktionshinder, hälsotillstånd, sexuell läggning eller någon annan personlig orsak.

Syftet med jämställdhetsplanering är att identifiera diskriminering, utvärdera aktiviteter och praxis och genomföra främjande åtgärder. Jämställdhetsplanen beskriver hur man främjar jämställdhet och hur man hanterar diskriminering.

Rapport om jämställdhetssituationen i föreningen

Kön

Vår förening har för närvarande två heltidsanställda chefstränare, en verksamhetsledare på heltid och en klubbsekreterare på halvtid. Jämställdhet uppnås i antalet fast anställda i klubben, varav två är kvinnor och två män. Föreningens styrelse består av en ordförande, en vice ordförande och sex ledamöter, varav endast en är kvinna.

Språk

Finska och svenska språken är för närvarande jämnt representerade i klubbens styrelse, som har fyra finska som modersmål och fyra svensktalande. Klubbens personal kan kommunicera på både finska och svenska. Dessutom har klubben en heltidsanställd person som talar engelska som modersmål.



Medlemmarna i föreningen består av finsk- och svenskspråkiga, ungefär hälften och hälften, dessutom några procent talar ett annat språk som modersmål.

Kulturer

Vi strävar efter att stärka klubbens egen fotbollskultur, som alla, oavsett kulturell eller språklig bakgrund, är välkomna att ansluta sig till.

Planerade nödvändiga åtgärder för att främja jämställdhet

Klubbens mission är att stödja områdets gemenskap och utveckling genom fotboll. Klubben erbjuder skicklig coaching och goda förutsättningar för fotboll och tävling. Verksamheten är tvåspråkig och riktar sig till invånarna i Grankulla med omnejd.

Vi tror att vårt medlemsantal kommer att växa genom hög kvalitet och synlig verksamhet. I all vår verksamhet strävar vi efter att utvecklas och växa genom aspekter relaterade till jämställdhet. Vi skapar aktivt samarbetskontakter, genom vilka vi kan organisera en ny typ av verksamhet som når fler och fler olika människor inom vårt verksamhetsområde.

Alla aktiviteter vi anordnar bygger på aktiviteter i enlighet med våra värdegrunderna. Värderingarna vägleder och hjälper varje medlem i klubbens dagliga arbete och styr verksamheten mot överenskomna mål.

- Jämlikhet - Alla som deltar i föreningens verksamhet är lika värda både som individer och föreningens medlemmar. Vi accepterar olikhet och jobbar för att befordra jämlikhet på ett pålitligt och öppet sätt.
- Intentionalitet - Vi sätter högkvalitativa målsättningar och strävar efter betydelsefulla resultat i individernas, lagens, funktionärernas och föreningens utveckling. Intentionalitet genomförs också i amatörlagenas verksamhet.
- Positivitet - Vi bygger vår verksamhet på våra styrkor, samtidigt goda vanor och hejandet i beaktandet. Vi gör konstruktivt samarbete med aktörer utanför föreningen som befordrar medlemmarnas välmående.

Vi har identifierat följande viktiga åtgärder för att främja jämställdhet i vårt samhälle:

- Alla nya funktioner är baserade på värden
- Vi siktar på att involvera fler och fler volontärer i vår verksamhet, genom vilket vi får mer mångsidig erfarenhet och insikt i klubbens verksamhet. Vi vill möjliggöra deltagande av människor från både etnisk och språklig bakgrund i klubbens verksamhet, och på så sätt berika samhällsgemenskapen och fortsätta långa traditioner.
- Vi uppmuntrar i allt högre grad kvinnor i alla åldrar att ta del av olika roller, såsom tränare, lagpersonal, klubbpersonal och förtroendeuppdrag.
- Vi vill också inspirera unga att vara med och agera i klubben och i slutet av juniorkarriär kommer de att kunna fortsätta i klubben även i icke-spelarroller.



- Vi vill kommunicera mer och mer mångsidigt; Vi inser att vi måste använda en mängd olika kanaler som kommunikationsmedel och påverka begripligheten genom att i allt högre grad använder andra språk än finska och svenska.
- Vi satsar i allt mer på social och språklig uppsökande verksamhet, använder mer än ett språk och hittar en gemensam grund i kommunikation med spelare och medlemmar.

Åtgärder som vidtagits de senaste åren i linje med jämställdhetsplanen

Granimodellen

Från 2021 har vi tillsammans med Grankulla stad och Grani Tennis organiserat Granimodellens bollklubb för grundskolelever. Dessa klubbar hålls på finska och svenska direkt efter skoldagen och är kostfria för deltagaren. På så sätt får vi nya barn att prova fotboll enkelt och på en låg tröskel.

Familjefotbollsgrupper

Genom familjefotbollsgrupper får vi erbjuda familjer i vårt område till en gemensam rolig hobby och introducera familjer till klubbens verksamhet. Farfar, farmor, pappa, mamma eller någon vuxen som är bekant med barnet kan delta i familjefotboll. I familjefotboll kommuniceras på finska, svenska och engelska.

Multisportläger

2021 tog vi fram ett nytt lägerkoncept tillsammans med två andra idrottsklubbar - GGF och Grani Tennis. Granis multisportläger kommer att hållas under sommaren. På Granis multisportläger kan barn enkelt prova på tre sporter under kvalitetscoaching, oavsett bakgrund eller kompetens. Genom detta kan vi även erbjuda idrottsupplevelser för andra barn än de som redan spelar fotboll.

Klubbens mål

Klubben har som mål att öka antalet spelare med cirka 50 spelare per år under de närmaste åren. I framtiden kommer detta att omfatta människor från en allt mer varierad bakgrund, en bredare kulturell och språklig bakgrund, så måste vi vara beredda att möta dessa människor på alla nivåer och på så sätt öka klubbens kulturella kapital och göra den till en lång tradition. Men alla medlemmar och personal i klubben förenas i slutändan av en kärlek till fotbollen, oavsett människors bakgrund.

—



Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma

Seuran toimintaympäristö

Seuran toimintaympäristö on vahvasti kehittyvä ja potentiaalia seuran kasvulle on. Seuran fasilitteetit ja rakenteet kestävät nykyisellään jäsenmäärän kasvun vielä noin sadalla pelaajalla, joutumatta vähentämään nykyisten jäsenten toimintamahdollisuuksia. Toiminta-alueemme on Kauniainen ja lähimmät Espoon asutuskeskukset.

Kauniainen on muuttovoittokunta, jossa erityisesti lapsiperheiden ja ikäihmisten osuus on vahvasti kasvava. Näin ollen Kauniaisten huoltosuhte on pääkaupunkiseudun suurin, noin 60. Lisäksi Kauniainen on kaksikielinen kunta, jota myös seurassa toteutamme kaikissa toiminnoissa, mutta se vaatii lisäresursointia.

Seura haluaa panostaa laadukkaaseen toimintaan ja hyviin harrastamisen olosuhteisiin. Nämä ovat seuran hyvän harrastamisen mallin ja kasvun perusta. Seurassamme yhteisöllisyys on tärkeässä asemassa. Pitkät perinteet on rikkaus toiminnallemme, ja haluamme toivottaa kaikki mukaan toimintaamme taustaan katsomatta. Seura haluaa toiminnallaan edistää yhdenvertaisuutta ja jalkapallon avulla vaikuttaa yhä isompaan määrään ihmisiä terveyden, yhteisöllisyyden ja hyvän elämän näkökulmasta.

Yhdenvertaisuudella ja sen vaalimisella tarkoitetaan sitä, että kaikki ihmiset ovat samanarvoisia riippumatta heidän sukupuolestaan, iästään, etnisestä tai kansallisesta alkuperästään, kansalaisuudestaan, kielestään, uskonnostaan ja vakaumuksestaan, mielipiteestään, vammastaan, terveydentilastaan, seksuaalisesta suuntautumisesta tai muusta henkilöön liittyvästä syystä.

Yhdenvertaisuussuunnittelun tavoitteena on syrjinnän tunnistaminen, toiminnan ja käytäntöjen arviointi ja edistävien toimenpiteiden toteuttaminen. Yhdenvertaisuussuunnitelmassa kuvataan, miten yhdenvertaisuutta edistetään ja miten syrjintään puututaan.

Selvitys seuran tasa-arvotilanteesta

Sukupuolet

Seurassamme työskentelee tällä hetkellä kaksi päätoimista valmennuspäällikköä, päätoiminen toiminnanjohtaja sekä puolipäiväinen seurasihteerini. Sukupuolten välinen tasa-arvo toteutuu seuran vakituisen henkilöstön määrässä, joista kaksi on naisia ja kaksi miehiä. Seuran hallitus koostuu puheenjohtajasta, varapuheenjohtajasta sekä kuudesta jäsenestä, joista vain yksi on nainen.

Kielet

Suomen ja ruotsin kielet ovat nykyisellään tasaisesti edustettuna seuran hallituksessa, jossa on neljä puhuu äidinkielenään suomea ja neljä ruotsia. Seuran henkilöstö pystyy kommunikoimaan sekä suomeksi että ruotsiksi. Lisäksi seuran henkilöstössä on yksi äidinkielenään englantia puhuva henkilö.



Seuran jäsenistö koostuu noin puoliksi suomen- ja ruotsinkielisistä, muutama prosentti puhuu äidinkielenään jotain muuta kieltä.

Kulttuurit

Pyrimme vahvistamaan seuran omaa futiskulttuuria, johon kaikki ihmiset kulttuuri- ja kielitaustaan katsomatta ovat tervetulleita mukaan.

Suunnitellut tarpeelliset toimenpiteet tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi

Seuran tavoitteena on tukea alueen yhteisöllisyyttä ja kehitystä jalkapallon kautta. Seura tarjoaa osaavan valmennuksen sekä hyvät olosuhteet jalkapallon harrastamiseen ja kilpailuun. Toiminta on kaksikielistä ja se on suunnattu Kauniaisten sekä lähialueen asukkaille.

Seuran visio on olla menestyvä jalkapalloseura ja hyvinvoinnin kasvattaja.

Uskomme, että jäsenmäärämme kasvaa laadukaana ja näkyvästi esillä olevan toiminnan kautta. Kaikessa toiminnassamme pyrimme kehittymään ja kasvamaan yhdenvertaisuuteen liittyvien näkökulmien kautta. Olemme aktiivisesti luomassa yhteistyökontakteja, joiden kautta pystymme organisoimaan uudenlaista toimintaa, joka tavoittaa yhä laajemmin erilaisia ihmisiä toiminta-alueellamme.

Kaikki järjestämämme toiminnot perustuvat arvojen mukaiseen toimintaan. Arvot ohjaavat ja auttavat jokaista seuran toimijaa päivittäisessä seuratyössä sekä suuntaavat toimintaa sovittuja päämääriä kohti.

TASA-ARVOISUUS – Seuran toiminnassa kaikki ihmiset ovat yhtä arvokkaita niin yksilöinä kuin seuran jäseninäkin. Hyväksymme erilaisuuden ja toimimme yhdenvertaisuutta edistävästi luotettavalla ja avoimella tavalla.

TAVOITTEELLISUUS – Asetamme laadukkaita tavoitteita ja pyrimme merkityksellisiin lopputuloksiin yksilön, joukkueen, toimihenkilöiden sekä seuran kehittymisessä. Tavoitteellisuus toteutuu myös harrastejoukkueiden toiminnassa.

POSITIIVISUUS – Rakennamme toimintaamme vahvuksiemme pohjalta samalla muistaen hyvät tavat ja kannustuksen. Teemme rakentavaa yhteistyötä jäsenistöimme hyvinvointia edistävien seuran ulkopuolisten toimijoiden kanssa.

Olemme identifioineet seuraavat tärkeät toimenpiteet yhdenvertaisuuden edistämiseksi seurassamme:

- Kaikki uudet toiminnot nojaavat arvoihin
- Pyrimme innostamaan mukaan toimintaamme yhä enemmän vapaaehtoistoimijoita, joiden kautta saamme monipuolisemmin kokemusta ja näkemystä seuran toimintaan. Haluamme mahdollistaa niin etnisesti kuin kielellisesti vaihtelevista taustoista tulevien ihmisten osallistumisen seuran toimintaan ja näin rikastuttamaan seuran yhteisöllisyyttä ja pitkien perinteiden jatkumoa.



- Kannustamme yhä enemmän eri-ikäisiä naisia mukaan toimintaan eri rooleissa, kuten valmentajina, joukkueen toimihenkilöinä ja seuran toimihenkilöinä ja luottamustoimissa.
- Haluamme myös innostaa nuoria mukaan seuraan toimimaan ja vaikuttamaan, ja mahdollistaa junioriputken päätteeksi seurassa jatkamisen myös muissa kuin pelaajan roolissa.
- Haluamme kommunikoida yhä moninaisemmin; tunnistamme että meidän tulee käyttää monipuolisesti eri kanavia kommunikaation välineinä sekä vaikuttaa ymmärrettävyyteen käyttämällä yhä useammin myös muita kieliä kuin suomea ja ruotsia.
- Panostamme lasten ja nuorten kohtaamisessa ja valmentamisessa yhä enemmän sosiaaliseen ja kielelliseen ulosantiin käyttämällä useampaa eri kieltä ja löytämällä yhteisen ymmärryksen kommunikoinnissa.

Viime vuosina toteutuneita yhdenvertaisuussuunnitelman mukaisia toimenpiteitä

Granimallin kerhot

Olemme mukana vuodesta 2021 alkaen järjestämässä yhdessä Kauniaisten kaupungin ja Grani Tenniksen kanssa Granimallin palloilukerhoa alakoukoululaisille. Nämä kerhot pidetään suomeksi ja ruotsiksi heti koulupäivän jälkeen. Tse kerhotoiminta on osallistujalle maksutonta. Näin saamme uusia lapsia kokeilemaan jalkapalloa helposti ja matalalla kynnyksellä.

Perhefutisryhmät

Perhefutisryhmien kautta pääsemme tarjoamaan alueemme lapsiperheille yhteisen liikunnallisen harrastuksen ja tutustuttamaan perheet seuran toimintaan. Perhefutisryhmiin voi osallistua mummo, vaari, isä, äiti tai kuka tahansa lapsen tuttu aikuinen yhdessä lapsen kanssa. Perhefutis ohjataan suomeksi, ruotsiksi ja englanniksi.

Monilajileirit koululaisille

Vuonna 2021 kehitimme uuden leirikonseptin yhdessä kahden muun urheiluseuran kanssa - GGF ja Grani Tennis. Granin monilajileirit järjestetään kesällä, ja ne ovat vakiinnuuttaneet paikkansa Kauniaisten kesäleiritarjonnassa. Granin monilajileirillä lapset pääsevät helposti kokeilemaan kolmea lajia laadukkaassa ohjauksessa ja oikeilla harrastuspaikoilla, taustaan tai osaamiseen katsomatta. Tämän kautta voimme tarjota liikuntaelämyksiä myös muille kuin jalkapalloa jo seurassa harrastaville lapsille.

Seuran tavoitteet

Seuran tavoitteena on kasvattaa pelaajamäärää seuraavien vuosien aikana noin 50 pelaajalla vuosittain. Tämä pitää jatkossa sisällään yhä moninaisemmista taustoista tulevia ja yhä laajempaa kulttuuri- ja kielitaustaa edustavia ihmisiä, minkä vuoksi meidän tulee etupainotteisesti valmistautua toiminnan kaikilla tasoilla kohtaamaan nämä ihmiset omina itsenään sekä kasvattamaan näin seuran kulttuuripääomaan ja tekemään siitä seuran vahvuus



pitkä perinteen jatkumoksi. Seuran kaikkia jäseniä ja toimihenkilöitä yhdistää kuitenkin lopulta rakkaus lajiin, ihmisten taustaan katsomatta.