

# GrIFK Fotboll - Vastuullisuusohjelma

---

*päivitetty 12-2025*

**Tämä vastuullisuusohjelma on laadittu GrIFK Fotboll -seuran nykyisen ohjelman ja jäsenkyselyn perusteella ja sisältää sekä olemassa olevia toimenpiteitä että uusia kehitysehdotuksia. Ohjelma perustuu Palloliiton ja YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin (Agenda 2030), joiden ytimessä on tasa-arvo, turvallisuus, kestävä kehitys ja hyvä hallinto. Seuran kantava periaate on tehdä toimintaympäristö turvalliseksi ja inklusiiviseksi, edistää terveyttä ja hyvinvointia ja huomioida ympäristö ja taloudellisuus tasavertaisesti.**

## Johdanto

GrIFK Fotboll pyrkii vastuulliseen seuratoimintaan, jossa ihmisten, ympäristön ja talouden näkökulmat otetaan huomioon tasavertaisesti. Agenda 2030:n tavoitteet ja Palloliiton toimintaohjeet ohjaavat seuran työtä: esimerkiksi yhdenvertaisuus (SDG 5), hyvä terveys ja hyvinvointi (SDG 3), rauha ja oikeudenmukaisuus (SDG 16), ja teko hiilijalanjäljen pienentäminen (SDG 13). Tämä päivitetty vastuullisuusohjelma perustuu jäsenille lähetettyyn kyselyyn, jossa henkilöstö toi esille kehityskohteita sekä vahvuuksia. Kyselyssä esiin nousseita teemoja ovat mm. turvallisuus, yhdenvertaisuus, avoimuus, reilu peli, terveelliset elämäntavat, taloudellinen vastuullisuus sekä hyvä hallinto.

## Ohjelman rakenne ja uudet teemat

Seuraavassa esitellään ohjelman pääalueet: Ihmiset ja kulttuuri, Ympäristö, Vastuullinen hallinto, Talous sekä uusi osa Avoimuus ja viestintä. Jokaisen osa-alueen alle on kirjattu tavoitteet ja konkreettiset toimenpiteet huomioiden niin nykytila kuin kyselyvastausten kehitysehdotukset.

## Ihmiset ja kulttuuri

### Tasa-arvo

- Tavoitteet: Lisätä tyttöjen osuuden ja arvostuksen seuran toiminnassa (30 % tavoitteena), sekä tukea kaikkien taustojen edustajia tasavertaisesti. Tavoitteet on määriteltä Palloliiton yhdenvertaisuustavoitteissa ja Agenda 2030:n tavoitteessa 5 (Tasa-arvo).
- Toimenpiteet: Haemme mukaan Palloliiton hankkeeseen, jossa tavoitteena houkutella lisää tyttöjä jalkapallon pariin. -> Pääsimme hankkeeseen, hanke alkaa 01-2026.

### Turvallinen toimintaympäristö

- Tavoitteet: Varmistaa lasten ja nuorten fyysinen ja psyykinen turvallisuus sekä ehkäistä kiusaamista ja epäasiallista käytöstä. Tämä vastaa kyselyn korkeaan prioriteettiin turvallisuudelle ja Palloliiton turvallisuustavoitteisiin sekä SDG 16 rauhalle, oikeudenmukaisuudelle ja vahvalle instituutioille.
- Toimenpiteet: Puuttumismallin ylläpito ja päivitys, rikostaustatarkistukset kaikilta lasten kanssa toimivilta, selkeät ohjeet pelaajille ja toimihenkilöille, koulutukset.

### Yhteisöllisyys

- Tavoitteet: Rakentaa vahva yhteisöllisyys seurassa – pelaajat, valmentajat, vanhemmat ja vapaaehtoiset tutustuvat toisiinsa ja luovat yhdessä myönteistä harrastuskulttuuria.
- Toimenpiteet: vanhempien infotilaisuuksia ja talkootapahtumia, yhteistyö koulujen ja päiväkotien kanssa.

### Reilun pelin periaatteet

- Tavoitteet: Edistää reilun pelin arvoja seurassa – urheiluhengen, toisten kunnioituksen ja onnellisuuden ylläpito.
- Toimenpiteet: Positiivinen kannustus, fair play vastaavat

### Terveelliset elämäntavat

- Tavoitteet: Edistää lasten ja nuorten terveyttä ja hyvinvointia terveellisten elintapojen kautta: ravinto, riittävä uni ja rentoutuminen sekä päihteettömyys.
- Toimenpiteet: Valmentajien ymmärryksen lisääminen positiivisesta liikuntasuhteesta ja terveellisistä elämäntavoista. Anti-doping kurssi?

### Avoimuus ja viestintä

- Tavoitteet: Vahvistaa seuran sisäistä ja ulkoista viestintää, luoda avoin dialogi valmentajien, pelaajien ja vanhempien välillä.
- Toimenpiteet: Viestintästrategian laatiminen, kirkastaa viestintäkanavat (esim. sähköposti, verkkosivut, WhatsApp-ryhmät) ja vastuhenkilöt, palautekanavien ylläpito (digitaaliset palautteet), jäsenkyselyn toteutus vuosittain, infotilaisuudet.

### Vastuullinen hallinto

- Tavoitteet: Kehittää hallintotapoja, jotta päätöksenteko on läpinäkyvää, demokraattista ja osallistavaa.
- Toimenpiteet: Talousohjesääntö joukkueille (roolit, vastuut, prosessit), säännölliset tapaamiset joukkueiden vetäjien kanssa, vuosittainen tapaamiset toimihenkilöiden kanssa ja avoin talousraportointi ja budjettikeskustelut.

### Talous ja taloudellinen vastuu

- Tavoitteet: Hallinnoida taloutta vastuullisesti ja tasapuolisesti – budjetit ovat läpinäkyviä, maksut kohtuullisia ja tuki perheille turvattu.

- Toimenpiteet: Julkaistaan vuosittainen toimintakertomus, tukimuodot vähävaraisille, haetaan apurahoja, ulkopuolinen auditointi ja koulutusta taloushallintoa varten.

### **Ympäristö**

- Tavoitteet: Otetaan huomioon kestävät ratkaisut ja toimintamallit päätöksenteossa
- Toimenpiteet: hallin energiatehokkuuden kehittäminen, kierrätyksen ja lajittelun parantaminen, pyöräilyn ja julkisten kulkuvälineiden kannustaminen.

### **Koulutus ja tietoisuuden lisääminen**

- Tavoitteet: Tuotetaan ajantasaista koulutusta ja tietoa kohderyhmille.
- Toimenpiteet: aikataulutetaan kurssit, lisätään materiaalia, seurataan koulutuksiin osallistumista

### **Seuranta ja kehitys**

Ohjelman vaikutuksia seurataan erillisen mittaritaulukon avulla (ks. Excel-liite). Jokaiselle teema-alueelle on määritetty konkreettisia mittareita, tavoitetasoja ja seuranta-aikataulu. Ohjelma päivitetään joka vuosi palautteiden ja kyselyiden perusteella.

[https://docs.google.com/spreadsheets/d/1IPVKjchPK\\_GNSbx9dBkR\\_taiDPPxGuE/edit?usp=sharing&oid=112973985818409699982&rtpof=true&sd=true](https://docs.google.com/spreadsheets/d/1IPVKjchPK_GNSbx9dBkR_taiDPPxGuE/edit?usp=sharing&oid=112973985818409699982&rtpof=true&sd=true)