



Toimintasuunnitelma kaudelle 2026–27

1.11.2026-31.10.2027

GrIFK Fotboll rf

1. Toiminnan tarkoitus ja lähtökohdat

Suunnitelman on rakennettu strategian 2025–28, kauden 2025–26 toimintasuunnitelman sekä kaudella tehtyjen valintojen ja havaintojen pohjalta. Tavoitteena on tehdä seuraavasta vuodesta aikaisempaa fokuoituneempi ja helpommin seurattava.

1.1 Seuran esittely

Grankulla IFK:n jalkapalloseura (GrIFK Fotboll) on vuonna 1963 perustettu kaksikielinen jalkapalloseura, joka toimii Kauniaisissa ja lähialueilla. Seura on osa vuonna 1925 perustettua Grankulla IFK -yhteisöä.

GrIFK tarjoaa jalkapallotoimintaa kaikenikäisille ja -tasoisille harrastajille perhefutiksesta ja lasten harrastetoiminnasta aina tavoitteelliseen kilpa- ja aikuisten edustusjoukkue-toimintaan asti. Seuran toiminnassa on vuosittain noin 1 000 osallistujaa, ja toimintaa toteutetaan useiden joukkueiden, valmentajien, työntekijöiden ja vapaaehtoisten voimin.

Seuran tavoitteena on tarjota laadukasta, turvallista ja yhdenvertaista jalkapallotoimintaa sekä mahdollistaa jokaiselle pelaajalle mielekäs tapa harrastaa, kehittyä ja kuulua seurayhteisöön. GrIFK haluaa olla aktiivinen ja vastuullinen toimija Kauniaisissa sekä rakentaa yhteistyötä alueen muiden toimijoiden kanssa.

1.2 Seuran arvot

GrIFK:n toimintaa ohjaavat neljä keskeistä arvoa: positiivisuus, rohkeus, kehitys ja yhdenvertaisuus.

Positiivisuus tarkoittaa kannustavaa ja välittävää ilmapiiriä, jossa jokainen voi kokea onnistumisia ja iloa jalkapallon parissa. Haluamme rakentaa seurakulttuuria, jossa toisia arvostetaan ja jossa hyvä tekemisen meininki näkyy kaikessa toiminnassa.

Rohkeus on uskallusta kokeilla, uudistua ja tehdä päätöksiä seuran kehittämiseksi. Rohkeutta on myös kannustaa pelaajia, valmentajia, työntekijöitä ja vapaaehtoisia ottamaan vastuuta ja haastamaan itseään.

Kehitys näkyy haluna oppia ja parantaa toimintaa jatkuvasti. Kehitämme pelaajia, valmentajia, toimihenkilöitä ja koko seuraa pitkäjänteisesti sekä arvioimme toimintaamme ja sen vaikuttavuutta.

Yhdenvertaisuus tarkoittaa, että jokainen on tervetullut seuraan omana itsenään ja että kaikille pyritään tarjoamaan mahdollisuus osallistua, harrastaa ja kehittyä omista lähtökohdistaan riippumatta. GrIFK on kaksikielinen seura, jossa erilaisuus nähdään voimavarana ja jokainen kuuluu samaan seurayhteisöön.

1.3 Toimintavuoden lähtökohta

GrIFK Fotboll jatkaa strategian mukaista matkaa kohti Kauniaisten suosituinta urheiluseuraa, pelaajien kehittämistä kohti Suomen huippua ja kaikkien mukana pitämistä. Kauden 2025–26 vahvuuksia ovat olleet urheilullinen kehitys, valmentajaosaamisen kasvattaminen, tapahtumat ja yhteisöllisyys sekä oman hallin yhä vahvempi hyödyntäminen. Seuraavalla kaudella keskitymme strategian kannalta olennaisiin asioihin, niiden määrätietoiseen kehittämiseen ja kehityksen systemaattiseen seurantaan.

2. Toimintavuoden 2026–27 päätavoitteet

Strateginen yhteys	Toimintavuoden päätavoite	Mitä haluamme saada aikaan 2026–27?	Keskeiset toimenpiteet	Mittari
1. Tavoitteellisen urheilutoiminnan	a. Yhtenäiset urheilulliset tavoitteet	Jokaisessa ikävaiheessa selkeät harjoittelun laatuksiteerit. Vaikuttavuus kentällä. 5v5-ikäluokkien kasvu ja toiminnan innostavuus pysyvyyteen.	Valmennuslinjan jalkauttaminen ikäluokkiin. Selkeät laatuksiteerit ja mittaristo.	Valmennuslinjan ja fysiikkatestien mittaristo Palloliiton laatuksijärjestelmässä tasolle 2
1. Tavoitteellisen urheilutoiminnan	b. Kilpailullisempi ympäristö lupaavimmille pelaajille	Pelaajapolun eriyttäminen 12v+, talenttien tunnistaminen ja prosessi	Harraste- ja kilpatoiminnan kehittäminen osana pelaajapolkua. Talenttivalmennuksen kehittäminen.	Pelaajamäärät ryhmissä ja uusien pelaajien liittyminen. Talenttivalmennuksen toteuma. Pelaajat alue- ja maajoukkuetoiminnassa.

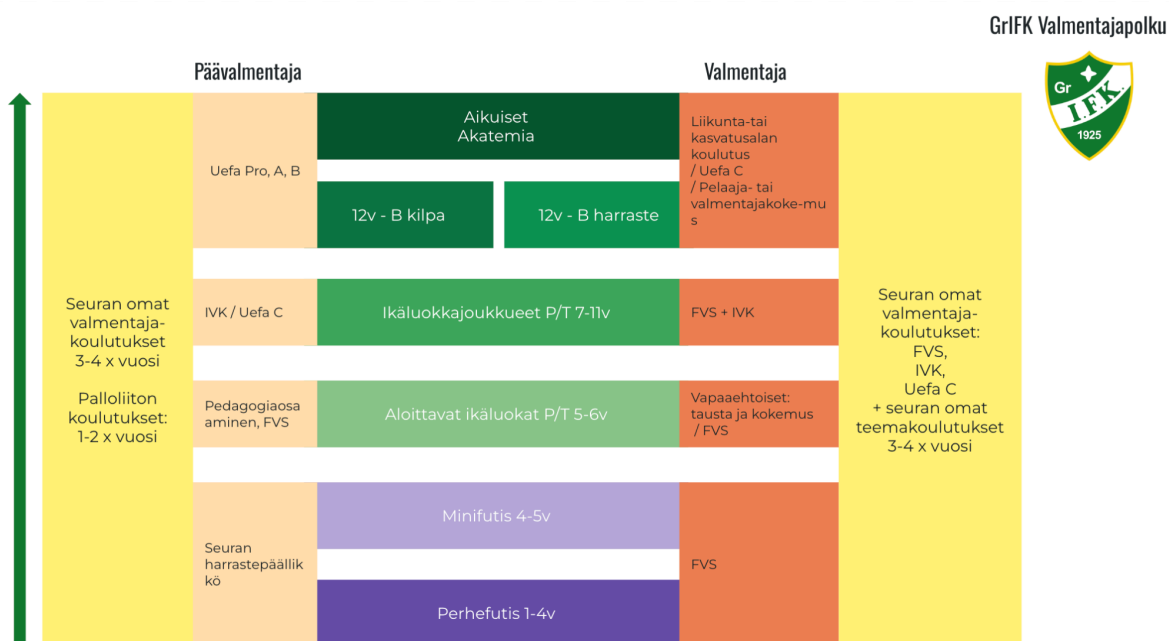
1. Tavoitteellisen urheilutoiminta	c. Valmentajaosaaminen ja sitoutuminen yhteisiin tavoitteisiin	Innostava yhteisö valmentajille, osallistumisen ja sitoutumisen tason nostaminen.	Sisäiset koulutukset säännöllisiksi kaikille valmentajille. E-Akatemian monipuolinen hyödyntäminen.	Koulutusten toteuma ja osallistujamäärä.
1. Tavoitteellisen urheilutoiminta	d. Edustusjoukkueiden toiminnan kehittäminen	Pelaajille ponnistuslauta eteenpäin, yhdistävä tekijä seuralle, joukkueiden taustojen ja rungon vahvistaminen, laadukas arki (taustat+olosuhteet+p elaajat)	Ottelutapahtumien kasvu osana seurayhteisön kehittämistä. Talenttien tunnistaminen ja tukiprosessi. Edustusjoukkueiden näkyvyyden kasvattaminen.	Edustusjoukkueiden taso Pelaajamyynnit Junnujen määrä ottelutapahtumissa
2. Hyvinvoinnin ja liikkumisen lisääminen	a.Pelaajien pitovoima ja kaikkien mukana pitäminen	Kilpa- ja harrastepolut toimivat rinnakkain kaikissa ikäluokissa 12v+. Tätä nuoremmassa yhden joukkueen sisällä useita joustavia peliryhmiä.	Tarkennetaan mallia harraste - kilpa, 12v+. Lasten ikäluokkien pelaajahankinnan ja valmennusosaamisen vahvistaminen.	Pelaajamäärä Pitovoima% NPS
2. Hyvinvoinnin ja liikkumisen lisääminen	b. Vapaaehtoisten innostaminen ja sitouttaminen	Kynnys tulla mukaan matala, tehtäviä myös pienelle ajankäytölle, innostava yhteisö	Vapaaehtoistehtävien pilkkominen ja ohjeistus, hyödyntäen E-Akatemiaa.	Vapaaehtoisten määrä ja pysyvyys
2. Hyvinvoinnin ja liikkumisen lisääminen	c. Tapahtumakehitys	Tapahtumien kasvattaminen, yhteisöllisyyden kasvu.	Tapahtumien palvelusisältöjen kehittäminen. Markkinointikampanjat.	Tapahtumien osallistuja- ja myyntimäärä

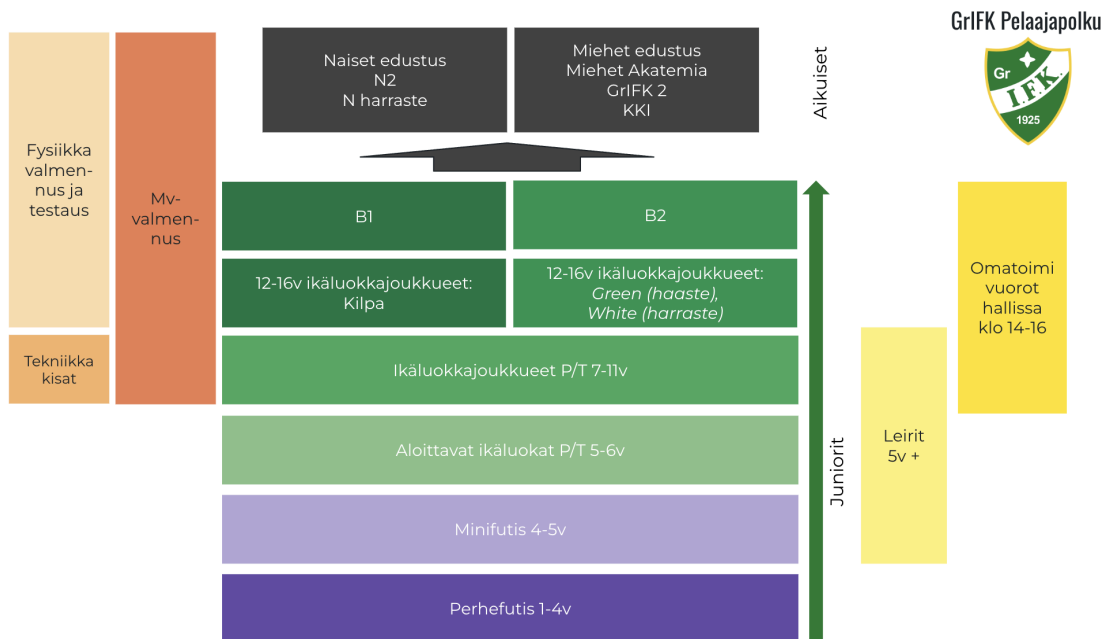
3. Näkyvä ja kuuluva seura	a.Näkyvyys, markkinointi ja vastuullisuus	Seura tulee näkyvämmäksi toiminta-alueellaan Tuodaan vastuullisuus näkyväksi osaksi toimintaa.	Vastuullisuussuunnitelman vuotuinen päivitys ja toimenpiteiden valinta. Näkyvyys paikallismediassa, somen kasvu	Vastuullisuusohjelman eteneminen (oma kokonaisuus) Mediaosumat Somen tavoitavuus
3. Näkyvä ja kuuluva seura	b. Olosuhdekehitys	Keskusentän etenemissuunnitelma yhteistyössä kaupungin kanssa, hallin käyttöasteen nostaminen myös kesällä, kiinteistöhuolto- & turvallisuuspäivitys	kesäliigan perustaminen, yhteistyö kaupungin kanssa kknurmen osalta, hallin huoltotoimenpiteiden ja ulkoistusten selvitys	Kesäliigan onnistuminen Hallin käyttötunnit
3. Näkyvä ja kuuluva seura	c. Talous ja kumppanuudet	Kasvatetaan kumppanuuksia. Seura houkuttelevana ja vastuullisena kumppanina. Hallin talouden vakauttaminen.	Sponsorimyynnin ulkoistamisen kokeilu, kumppanitapahtumat/verkosto.	Sponsorimyynni Hallin talouden toteuma
4. Tekijät	a.Kv-hankkeiden hyödyntäminen	Toiminnan kehittäminen ja kv-kontaktien luominen. Henkilöstön näkemyksen ja verkoston laajentaminen.	Erasmus+ KA2 hankkeen valmistelu. Erasmus+Youth hankkeen selvitys valmentajien osaamisen kehittämiseen.	Hankkeen eteneminen.
4. Tekijät	b. Henkilöstön osaaminen ja hyvinvointi	Seurasuhteiden laajentaminen kotimaassa, tekijöiden viihtyvyys, motivaatio ja pito	Seurakäynnit ja -kontaktit, työhyvinvoinnin ohjelma	Henkilöstön hyvinvointi ja osaaminen Seurakumppanit

3. Varsinainen toiminta

3.1 Urheilutoiminta

- Seurassa on joukkuetoimintaa 5-vuotiaista lähtien, aina aikuisten edustusjoukkueisiin. Nuorin ikäluokkajoukkue perustetaan alkusyksyllä, pohjautuen minifutiksen osallistujiin.
- Joukkue toiminnan lisäksi seurassa on ympäri vuoden harrastetoimintaa lapsille ja aikuisille: Perhefutis, minifutis, aikuisten aamufutis, naisten kuntofutis ja KKI-joukkueet.
- Seuran valmennuslinja kattaa kaikki ikäluokat ja sen jalkautusta kenttätasolle tehostetaan kaudella 2027. Valmennuslinjassa huomioidaan harjoittelun ja pelaamisen kokonaisvaltaisuus ikävaihekohtaisesti: harjoittelun tavoitteet, mittarit, kilpailullisuus, fyysinen kehitys, maali- ja valmennus ja kokonaisvaltainen valmennus.
- Seuran vanhimmissa ikäluokissa jatketaan pelaaja-akatemia rakentamista ja sille selkeät toimintaperiaatteet. Tavoitteena on vahvistaa yhteyttä B–A–edustusjoukkueiden sekä TB–naisten välillä, sekä tukea ja kiinnittää talenteja.
- Kilpailullinen ympäristö halutaan pitää vahvana, mutta säilytetään aidot harrastepolut ja mahdollisuus vaihtaa tasoa pelaajan tarpeen mukaan.
- Fysiikkavalmennus on osana kaikkien 10v ja sitä vanhempien joukkueiden arkea. Testaus toteutetaan kolme kertaa vuodessa kaikille 12v ja sitä vanhemmille joukkueille. Fysiikkavalmennuksesta ja testauksesta vastaa Fysione. Harjoittelun suunnittelu- ja testitulosten analysointialustana toimii XPS. Fysione kehittää mahdollisuutta yhdistää useampi alusta toimivaksi kokonaisuudeksi.
- Hyödynnetään aamuharjoittelua 12 vuotta täyttäneille pelaajille silloin, kun se sopii koulun lukujärjestykseen.
- Urhea-toiminta yhteistyössä Kauniaisten kaupungin kanssa jatkuu.





3.2 Kilpailutoiminta

- Seuran joukkueet osallistuvat Palloliiton sarjoihin kesäkaudella oman ikäluokkansa ja tasonsa mukaisesti.
- Lisäksi talvikaudella joukkueet pelaavat GrIFK Talviliigassa sekä mahdollisesti muissa yksityisissä talvisarjoissa.
- Talvikaudella tavoitteena on että kaikki alle 12-vuotiaiden joukkueet pelaavat futsalia joko yksityisissä tai Palloliiton alaisissa sarjoissa.
- Kesälle 2027 selvitetään uuden 5v5-kesäliigan perustamista yhdessä muiden Länsi-Uudenmaan seurojen kanssa.
- Tavoitteena on että joukkueet U12+ osallistuvat Huuhkaja- ja Helmariliigan turnaustapahtumiin ja etenevät niissä mahdollisimman pitkälle.
- Lisäksi joukkueet osallistuvat ikäluokka huomioiden kotimaisiin ja kansainvälisiin turnauksiin.

3.3 Olosuhteet

- Seuran joukkueet ja harrasteryhmät harjoittelevat ja pelaavat kesällä sekä Kauniaisten keskuskentällä että GrIFK hallissa.
- Talvikaudella harjoitus- ja ottelukäytössä on pääasiassa GrIFK halli.
- Lisäksi harjoitusikäytössä on tarpeen mukaan myös Solvallon tekonurmi ja futsalsali, kaupungin koulujen liikuntasalit, Kameleonten salit sekä Työväen Akatemian nurmikenttä.
- Edistetään keskuskentän uusimista yhdessä Kauniaisten kaupungin kanssa.
- GrIFK Halli: Vahvistetaan ymmärrystä hallin huoltotoimenpiteistä ja ylläpidosta, ulkoistetaan toimintoja hallitusti ja edistetään hallin turvallisuutta uusimalla mm. turvakamerajärjestelmä. Tavoitteena on myös lisätä hallin käyttötunteja kesäkaudella.

3.4 Koulutus

- Tavoitteena on jatkuvasti kehittää valmentajien osaamistasoa ja huolehtia siitä, että jokaisella ikäluokalla on toiminnan vaatimuksia vastaava valmennus sekä sitoutunut vastuvalmentaja, joka johtaa valmennustiimiä.
- Valmentajat osallistuvat Futisvalmentajan Startti- ja ikävaihekoulutuksiin vähintään seuran valmennuslinjaan merkittyjen tavoitteiden mukaisesti.
- Jatkamme Futisvalmentajan Startti-, ikävaihe-, UEFA C-koulutusten järjestämistä seuran sisällä. Tarjotaan osallistumismahdollisuutta myös muiden seurojen valmentajille, sovittua maksua vastaan.
- Koulutuksille asetetaan vuosittainen tavoite ja seurataan suoritusmäärien lisäksi sitä, missä rooleissa koulutetut valmentajat toimivat.
- Kauden aikana järjestetään lisäksi yhteisiä sisäisiä koulutuksia, joissa tavoitteena on luoda kontakteja valmentajien välille, syventää valmennuksellista ajattelua sekä tuoda valmennuslinja käytännön työkaluksi.
- Urheilun koulutusten sisällöstä vastaa pääasiassa valmennuspäälliköt.
- Vapaaehtoisten koulutuksia järjestetään kaksi kertaa vuodessa. Näissä päävastuussa on seuran toiminnanjohtaja yhteistyössä seuran hallintopäällikön kanssa.

3.5 Tapahtumat

- Seura järjestää oman Talviliigan hallissa loka-maaliskuussa, johon osallistuu yhteensä 283 joukkuetta.
- Vappuaattona järjestetään vuotuinen Lasten Vappurieha yhteistyössä GrIFK jääkiekon, Kauniaisten kuvataidekoulun ja Kauniaisten kaupungin kanssa, GrIFK Fotbollin ollessa päävastuullinen järjestäjä.
- Kurre Cup 5v5 turnaus järjestetään itsenäisyyspäivänä 6.12.2026.
- Kesäkaudella seura vastaa miesten edustusjoukkueen ottelutapahtumien järjestämisestä. Tavoitteena on kehittää tapahtumien palveluita edelleen.
- Kauden päätteeksi järjestetään koko seuralle kauden päättäjäiset.

3.6 Hyvinvointi, yhteisöllisyys ja vapaaehtoisuus

- Kehitämme edelleen aikuisille suunnattuja matalan kynnyksen toimintoja, kuten naisten kuntofutista ja aamufutista sekä uutena toimintamuotona kävelyfutista.
- Tarkennamme vapaaehtoisrooleja ja autamme ihmisiä löytämään paikkansa itselleen sopivassa vapaaehtoisroolissa: rekrytointi, perehdytys, selkeä tehtävä, koulutus, kiittäminen ja jatkopolku.
- Keräämme kerran vuodessa NPS ja palautetieto pelaajilta, vanhemmilta, valmentajilta ja muilta keskeisiltä toimijoilta.
- Vahvistetaan kaksikielisyyttä ja sitä, että kaikki kokevat olevansa tervetulleita seuran toimintaan.
- Edustusjoukkueiden kotiottelut palvelevat myös yhteisöllisyyden kehittämisessä ja seuran yhtenäisyyden rakentamisessa, mahdollistaen koko GrIFK-seurayhteisölle kesäisen kokoontumispaikan.
- Vappuriehää kehitetään edelleen yhdessä GrIFK:n muiden lajien kanssa Kauniaisten merkittävänä lasten ja perheiden tapahtumana.
- Vahvistetaan seuran vastuullisuussuunnitelmaa ja tuodaan se arjen työkaluksi.

4. Kehittäminen, viestintä ja yhteistyö

Tavoitteemme on seuran tunnettuuden kasvattaminen toiminta-alueellamme. Vuonna 2027 lisäämme seuran markkinointipanostuksia ja mediaosumia.

Markkinoinnin tavoitteena on kasvattaa seuran uusien pelaajien hankintaa ja tehdä seuran toiminnasta helpommin lähestyttävää.

4.1 Jäsen- ja verkkoviestintä

Myclub toimii seuran keskeisenä tiedotuskanavana jäsenistölle ja verkkosivut ulkoisille sidosryhmille. Seuralla on lisäksi sosiaalisen median kanavat Facebookissa ja Instagramissa.

4.2 Tunnettuus ja pelaajahankinta

Kauniaisten suosituin urheiluseura on seuran starteginen tavoite ja tunnettuuden kasvattamisen tavoitteena on pelaajahankinnassa onnistuminen. Vuonna 2027 pelaajahankintaa tuetaan päiväkotij- ja alakouluvierailuilla, harrasteryhmätoiminnalla sekä yhteistyössä kaupungin kanssa järjestetyillä Granimallin kerhoilla. Lisäksi lapsille ja nuorille kohdennetaan jaettavaa materiaalia.

4.3 Seuran asusteet ja markkinointi

Seuran asusteet ovat osa seuran viestintää. Seuran varustetoimittajana jatkaa adidas ja Intersport Suomenoja. Vaatemallistosta peliasu uusiutuu kaudelle 2027, muut varustesarjat jatkuvat.

Fanituotteet lisäävät seuran näkyvyyttä omalla alueella. Fanituotteita myydään Intersport Suomenojan myymälässä ja seuran tapahtumissa sekä Fanmerchin kautta.

Markkinoinnissa painotetaan pelaajatarinoita, valmentajia, vapaaehtoisia, yhteisöä ja edustusjoukkueiden tähtihetkiä.

4.4. Palloliiton laatujärjestelmä

GrIFK kehittää toimintaansa Suomen Palloliiton laatujärjestelmän mukaisesti. Laatujärjestelmä tarjoaa seuralle rakenteen toiminnan arviointiin, kehittämiseen ja pitkäjänteiseen laadun varmistamiseen.

Seuran tavoitteena on edetä laatujärjestelmässä **tasolle 2**. Keskeisenä painopisteenä on erityisesti pelaajien ja harrastajien pitovoiman kehittäminen, eli seuran kyky pitää mukana nykyiset pelaajat ja harrastajat mahdollisimman pitkään. Pitovoimaprocentti toimii yhtenä keskeisistä toiminnan laadun ja onnistumisen mittareista.

Tavoitteen saavuttamista tuetaan kehittämällä erityisesti urheilujohtamista, valmennusta, pelaajakehitystä, harjoitusten laatua, seurayhteisöä ja jäsenpalveluita. Laatujärjestelmän tavoitteita ja mittareita hyödynnetään osana seuran vuosittaista toiminnan suunnittelua, seuranta ja arviointia.

5. Resurssit ja talous

5.1 Talous

- Seuran perusrahoitus hoidetaan jäsen- ja seuramaksuilla, seuran järjestämien tapahtumien tuotoilla, seuratuotteiden myynnillä, sponsori- ja avustusrahoituksella.
- Talviliigan kasvua jatketaan hallitusti ja perustetaan kesäliiga täyttämään hallia kesäkaudella. Kurre Cup täyttää jatkossakin itsenäisyyspäivän.
- Pidetään maksut mahdollisuuksien mukaan maltillisina ja seurataan samalla toiminnan todellista kustannuskehitystä.
- Rakennetaan uusi kumppanuustasomalli ja pyritään sitouttamaan kumppaneita useampivuotiseen yhteistyöhön tapahtumien ja verkoston avulla. Haetaan hallille pääsponsori.
- Kumppanuusmyynnille asetetaan kuukausittainen tavoite ja myyntiputki.
- Seura hakee vuosittain avustusta useasta säätiöstä sekä avustustahosta.
- Seura omistaa hallin ja vastaa sen toiminnan ja budjetin suunnittelusta. Hallin käyttöä tarkastellaan taloudellisena kokonaisuutena: käyttöaste, vuorot, tapahtumat ja lisäpalvelut. Etenkin kesäkauden käyttötunteja pyritään nostamaan.

5.2 Resurssit

- Joukkueenjohtajat, rahastonhoitajat ja huoltajat toimivat pääosin vapaaehtoisina.
- Hallitus vastaa seuran taloudesta, hallinnosta ja strategisesta johtamisesta.
- Joukkueiden vastuuvallmentajat ja valmennustiimit ova pääosin seuran palkkaamia työntekijöitä tai toimeksiantosopimuksella toimivia valmentajia.
- Seura kouluttaa nuoria ja omia junioreita aktiivisesti valmentajiksi.
- Seuran urheilutoiminnan suunnittelusta ja toteutuksesta vastaa seuran palkatut valmennuspäälliköt.
- Seuran hallinnosta vastaa hallintopäällikkö.

- Seuran operatiivisesta johtamisesta vastaa toiminnanjohtaja.

6. Johtaminen ja seuranta

Strategian toteutumista seurataan kuukausittain: yksi tiivis seurantataulukko, jossa näkyvät valitut tavoitteet, toimenpiteet, mittarit ja edistymisen seuranta sekä vuotuiset startegiatason tavoitteet, kuten:

- harrastaja- ja lisenssipelaajamäärät sekä pitovoima%
- urheilutoiminnan mittaristo
- NPS ja keskeinen palautetieto
- valmentajakoulutukset ja valmennuslinjan toteutuminen
- alue- ja maajoukkue toimintaan etenevien pelaajien määrä
- edustusjoukkueiden yleisömäärät ja tapahtumien osallistujamäärät ja taloudellinen tulos
- kumppanuusmyynti
- hallin käyttöaste
- vastuullisuusohjelman tavoitteiden toteutuminen

7. Vuosikello toiminnalle

Ajankohta	toiminta
Syys–lokakuu	Seuraavan kauden suunnittelu, joukkueiden ja valmentajien kiinnitys seuraavaan kauteen, talvivuorot alkaa 1.10., harrastetoiminnan talvikausi alkaa, Urhea-toiminta ja kerhot alkavat. Nuorimman ikäluokan perustaminen.
Marras–joulukuu	Kurre Cup, Talviliiga, kumppanuusmyynti, valmentajakoulutukset, edellisen kauden päättäjäiset, HH-liigan päätös ja kv-turnaus, talvisarjat ja futsal alkaa. Talviliiga hallissa alkaa.
Tammi–maaliskuu	Talviliiga hallissa, valmentaja- ja toimihenkilökoulutukset, sarjailmoittautumiset, pelipassien uusinta, joukkueiden seurantakeskustelut, HH-sarjan pelipäivät hallissa, BSM-karsinta alkaa.
Huhti–toukokuu	Vappurieha, kevään harrastajamarkkinointi, harrastetoiminnan kesäkausi alkaa toukokuussa, kesäliiga alkaa, kesävuorot 1.5. alkaen, edustusjoukkueiden ottelukausi alkaa
Kesä–elokuu	Kesän ottelutapahtumat, kesäleirit, Urhea ja kerhotoiminta tauolla.

8. Vuoden tärkeimmät onnistumiskriteerit

Kauden onnistumista ei arvioida ensisijaisesti toteutettujen toimenpiteiden määrällä, vaan sillä, näkyvätkö ne seurassa seuraavina tuloksina:

- pelaajat pysyvät seurassa ja pelaajapolku toimii niin harraste- kuin kilpatasoilla
- valmennuksen laatu ja yhtenäisyys paranevat
- seuran tapahtumat kasvavat laadultaan ja vaikuttavuudeltaan
- kumppanuus- ja tapahtumatuotot vahvistavat taloutta
- jäsenet ja toimijat kokevat seuran yhteisölliseksi ja hyvin johdetuksi
- strategian mittarit ohjaavat toimintaa oikeaan suuntaan